

## Le milieu d'accueil, un lieu privilégié pour construire une société plus égalitaire et lutter contre les stéréotypes de genre

Axes 2 Publics cibles A B C D E G M Y Z

### Contenu

La formation permettra d'envisager le projet d'accueil sous l'angle du genre. Faire l'égalité dès la petite enfance n'est pas un projet abstrait et idéologique, c'est plutôt permettre une prise de conscience des stéréotypes de genre qui dessineront deux routes bien distinctes pour les filles et les garçons, au mépris des aptitudes et aspirations personnelles.

### Objectifs

- La prise de conscience des stéréotypes pesant sur les filles et les garçons dans la société
- Le développement de savoir-faire/être visant à «faire l'égalité» dans son milieu d'accueil, vis-à-vis de soi, de l'enfant, des collègues et des parents
- L'échange d'expériences sur la thématique entre professionnel-le-s

### Méthodologie

- Alternance d'exercices, d'apports théoriques, de discussions et de temps de synthèse
- Partir du concret et de la pratique de terrain
- Respect des valeurs, des compétences professionnelles et des choix de vie des participant-e-s

- Durée** : 2 jours
- Heures** : de 9h30 à 15h30
- Nombre de participants** : de 13 à 18 personnes
- Animation** : Sylvie LEFEBVRE et Florence ROSSIGNON

12€



### Namur (Namur)

- Dates** : les jeudis 9 et 23 mars 2017
- Lieu** : à déterminer



## De l'accueil au «co-accueil», 2 petites lettres qui changent tout ... pour les services d'accueillant-e-s d'enfants conventionné-e-s

Axes 4 5 Publics cibles D

### Contenu

Il s'agira d'explorer en quoi le co-accueil demande aux assistant-e-s sociaux/ales et infirmiers/ères une approche spécifique en matière de sélection, d'accompagnement, d'évaluation, mais aussi de saisir les opportunités créées par le travail en équipe au niveau de la gestion pédagogique du groupe d'enfants.

Seront abordés :

- Le cadre légal
- La communication vers les parents
- L'encadrement d'une équipe d'accueil constituée de 2 personnes qui ne se connaissent pas forcément, ou alors au contraire qui se connaissent bien
- La médiation en cas de conflit au sein du duo
- L'encadrement pédagogique, l'équitable dans le groupe d'enfants
- Les collaborations avec de nouveaux partenaires (liées par exemple aux infrastructures)
- Le statut et la gestion financière
- La sélection des co-accueillant-e-s et la constitution d'équipe d'accueil

### Objectifs

- Aboutir à la co-construction d'un «cahier des charges» en partant d'outils existants
- Identifier sur quoi porter l'attention lors de la création, les 1ers mois d'activité puis tout au long de la vie d'un co-accueil
- Identifier comment ajuster l'accompagnement aux spécificités du co-accueil

### Méthodologie

- Partir du concret et de la pratique de terrain, c'est-à-dire les expériences vécues par les participant-e-s
- Etude de cas choisis ensemble pour leur représentativité ou au contraire leur singularité

**Attention : cette formation a pour public cible les responsables, les infirmiers/ères et assistant-e-s sociaux/ales des services d'accueillant-e-s d'enfants conventionné-e-s.**

- Durée** : 3 jours
- Heures** : de 9h30 à 15h30
- Nombre de participants** : de 8 à 15 personnes
- Animation** : Florence ROSSIGNON et Sylvie LEFEBVRE, ainsi que des experts invités

18€



### Liège (Liège)

- Dates** : les jeudis 30 mars, 27 avril et 1er juin 2017
- Lieu** : à déterminer



## De l'accueil au «co-accueil», 2 petites lettres qui changent tout ... pour les co-accueillant-e-s

Axes 4 5 Publics cibles B

### Contenu

Il s'agira d'explorer les spécificités du co-accueil dans toutes les facettes de la gestion organisationnelle et pédagogique du milieu d'accueil, de la manière la plus concrète possible :

- Lien entre parcours personnel et projet professionnel
- Impact de la localisation de l'accueil (chez l'un des membres du duo, dans un lieu tiers)
- Conciliation vie familiale/vie professionnelle (particulièrement quand l'accueil a lieu au domicile d'un membre du duo)
- Conception du cadre de travail (statut autonome ou conventionné, nombre d'enfants accueillis, ...)
- Travail éducatif avec les enfants
- Travail avec les parents
- Collaboration avec le/la collègue accueillant-e
- Travail avec les collègues, les responsables et les personnes/institutions de référence

Porte d'entrée pour cette exploration : les pratiques quotidiennes d'accueil.

### Objectifs

- Prendre en compte, le plus en amont possible, les spécificités du co-accueil afin de maximaliser les chances de stabilisation des co-accueils existants
- Attirer l'attention des participant-e-s sur les points de vigilance à prendre en considération à chaque étape de la vie du co-accueil

### Méthodologie

- Partir du concret et de la pratique de terrain
- Alternance d'exercices, d'apports théoriques, de discussions et de temps de synthèse

Attention : cette formation a pour public cible les co-accueillant-e-s d'enfants conventionné-e-s ou autonomes.

- **Durée** : 2 jours
- **Heures** : de 9h30 à 15h30
- **Nombre de participants** : de 14 à 16 personnes
- **Animation** : Anne GUILLAUME et Sylvie LEFEBVRE

12€



### Liège (Liège)

- **Dates** : les mercredis 22 février et 15 mars 2017
- **Lieu** : à déterminer



## La communication au service des relations entre les professionnel-le-s et avec les parents

NOUVEAU

Axes 3 4 Publics cibles A B C D E G M Y Z

### Contenu

La formation ciblera quelques notions et outils de communication et de gestion de projet incontournables ou novateurs :

- Définir un objectif
- Les éléments de la communication
- Les moteurs qui nous propulsent dans la vie

Zoom sur la communication bienveillante :

- Ecouter l'autre plutôt que le juger
- Ne jamais confondre l'être et l'acte
- Savoir aider l'autre à exprimer les besoins qu'il ne parvient pas à dire
- S'intéresser à l'autre sans s'inquiéter pour lui
- L'écoute, l'empathie, la reformulation, les effets miroirs
- Le questionnement
- ...

### Objectifs

- L'identification des conditions d'une communication efficace et bienveillante
- Le développement de savoir-faire/être visant à créer et entretenir des relations professionnelles de qualité
- Partir à la rencontre de soi et des autres

### Méthodologie

- Partir du concret et de la pratique de terrain, c'est-à-dire les expériences vécues par les participants
- Etude de cas choisis ensemble pour leur représentativité ou au contraire leur singularité
- Alternance d'exercices, d'apports théoriques, de discussions et de temps de synthèse

- **Durée** : 2 jours
- **Heures** : de 9h30 à 15h30
- **Nombre de participants** : de 8 à 15 personnes
- **Animation** : Claire PIRON, Florence ROSSIGNON et/ou Sylvie LEFEBVRE

12€



### Marche-en-Famenne (Luxembourg)

- **Dates** : les jeudis 11 mai et 15 juin 2017
- **Lieu** : à déterminer



# La relation au cœur du métier d'assistant-e social-e dans un service d'accueillant-e-s conventionné-e-s

NOUVEAU

Axes 4 5 Publics cibles D

## Contenu

Seront approfondies les notions suivantes :

- La communication vers les parents (spécificités de l'accueil à caractère familial et notamment du co-accueil)
- L'encadrement d'une équipe d'accueil constituée par 2 personnes qui ne se connaissent pas forcément, ou alors au contraire qui se connaissent bien
- La médiation en cas de conflit au sein du duo
- La sélection des co-accueillant-e-s et la constitution d'équipe d'accueil

3 moments clés sont identifiés : la sélection et l'accompagnement de la création du co-accueil, la période d'insertion dans le métier (les 1ers mois de vie du co-accueil), l'accompagnement à long terme.

## Objectifs

- L'identification des conditions d'une communication efficace et bienveillante
- Le développement de savoir-faire/être visant à créer et entretenir des relations professionnelles de qualité
- Partir à la rencontre de soi et des autres

## Méthodologie

- Abord de la thématique par l'analyse collective de situations concrètes apportées par les participants
- Alternance d'exercices, d'apports théoriques, de discussions et de temps de synthèse

**Attention : cette formation cible particulièrement l'encadrement de co-accueils et est proposée comme un approfondissement des notions abordées lors de la formation «De l'accueil au « co-accueil », 2 petites lettres qui changent tout ... pour les services d'accueillant-e-s conventionné-e-s»**

- **Durée** : 2 jours
- **Heures** : de 9h30 à 15h30
- **Nombre de participants** : de 8 à 15 personnes
- **Animation** : Claire PIRON, Florence ROSSIGNON et/ou Sylvie LEFEBVRE

12€



## Marche-en-Famenne (Luxembourg)

- **Dates** : les jeudis 14 et 28 septembre 2017
- **Lieu** : à déterminer

