

**Programme opérationnel
Compétitivité régionale et Emploi
Projet « Une ardeur de enfance pour toutes et tous »**

**Procès verbal de la réunion du
Comité d'Accompagnement (CA) du 29 mai 2009**



Ordre du jour :

- **Approbation du PV de la réunion du CA du 05/12/2008**
- **Résultats de l'Inspection de conformité menée par l'Agence FSE le 7 mai 2009**
- **Approbation de notre rapport d'activité 2008, premier bilan financier 2008, perspectives 2009 (présentation par les partenaires)**
- **Avis des partenaires sur les modalités de suivi des projets mises en place par Promemploi**
- **Présentation des documents utiles à la gestion du partenariat et accès à ces documents via le site Internet de Promemploi**
- **Présentation du projet de plan d'action « genre/diversité » et « intégration des enfants porteurs de handicap »**
- **Divers**



Avec le soutien du Fonds social européen

Le PV du CA du 29 mai 2009 en un coup d'œil !

Approbation du PV de la réunion du CA du 05/12/2008	PV approuvé à l'unanimité des membres présents
Résultats de l'inspection de conformité menée par l'Agence FSE le 7 mai 2009	<ul style="list-style-type: none"> - Pas de visites sur le terrain le 7/5/09, <u>mais visites surprises toujours possibles</u> - Pas de remarques - Recommandations à destination de Promemploi : décrire les tâches et préciser le temps passé sur chacune d'elles
Approbation de notre rapport d'activité 2008, premier bilan financier 2008, perspectives 2009 (présentation par les partenaires)	Le chronogramme 2009 ne sera pas respecté : la plupart des ouvertures de milieux d'accueil sont reportées pour cause de procédures administratives longues et compliquées. Attention à ne pas perdre de subsides FSE !!!
Avis des partenaires sur les modalités de suivi des projets mises en place par Promemploi	Suivi jugé satisfaisant notamment par le fait que Promemploi se déplace sur le terrain
Présentation des documents utiles à la gestion du partenariat et accès à ces documents via le site Internet de Promemploi	Visite guidée du site Internet de Promemploi, « espace partenaires » . rappel des login et mot de passe de chacun
Présentation du projet de plan d'action « genre/diversité » et « intégration des enfants porteurs de handicap »	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Plan d'action « genre et diversité »</u> : sensibiliser nos partenaires/nos bénéficiaires (hommes, femmes, parents, pouvoirs publics, organismes de référence) aux questions de genre et de diversité dans le secteur de l'accueil de l'enfance. Les milieux d'accueil devront bénéficier d'une attention particulière, étant à la fois des lieux de reproduction de stéréotypes mais aussi des lieux - potentiels ou déjà effectifs - d'éducation précoce à la diversité et à l'égalité des chances - <u>Projet « Le tisserand »</u> : création, en province de Luxembourg, d'une <i>cellule mobile de soutien à l'intégration d'enfants porteurs de handicap</i> dans les milieux d'accueil ordinaires autorisés par l'ONE et les services d'accueil spécialisés. En réponse à un appel à projets lancé par l'AWIPH
Divers	<ul style="list-style-type: none"> - Agrément du projet PO CRE 2 « Une ardeur d'enfance pour accueillir nos petits » - <i>projet jumeau</i> . fusion probable des 2 projets par l'Agence FSE - Du matériel de visibilité du cofinancement FSE est à votre disposition - Avez-vous signé notre convention de partenariat ?

Membres présents

Jean-Marie DEVOS	Promemploi/CSC
Sylvie LEFEBVRE	Promemploi
Yves LOUVRIER	Promemploi
Jocelyne COUSET	Promemploi
Amandine CLAES	Promemploi
Béatrice GRIMONSTER	Promemploi
Stéphan LEYDER	ONE Libramont
Christian BINET	Province de Luxembourg, DASH
Jocelyne BAILY	Comité subrégional de l'Emploi et de la Formation du Luxembourg belge
Nathalie HEYARD	Commune de Aubange
Vinciane HAVET	Commune de Fauvillers
Christine ACHENNE	Commune de Léglise
Anne BAUVAL	Commune de Léglise
Marie-Claire FRANCOIS	Commune de Paliseul
Anne-Sophie CALAY	Commune de Vaux-sur-Sûre
Patrick NOTET	Commune de Vaux-sur-Sûre
Valérie BECHOUX	CPAS de Libramont
Nancy JEROUVILLE	CPAS de Libramont
Nancy WATELET	CPAS de Virton
Joëlle FOULON	Halte garderie « Enfants en Marche » (Marche-en-Famenne)

Membres excusés

Benoît PARMENTIER	ONE
Jean-Marie CARRIER	Province de Luxembourg, DASH
Anne-Marie DORY	Promemploi/FGTB
Roger HENNERICY	Comité subrégional de l'Emploi et de la Formation du Luxembourg belge
Christophe MOUZON	CPAS Libramont
Bénédicte BRIEL	Promemploi/Commune de Chiny
Aimé SCHOPPACK	Commune de Chiny
Pascale BOSQUEE	Commune de Saint-Léger
Odette PEETERS	Halte garderie « Les petits Potes » (Manhay)
Heloisa PASSAREIRO	Agence FSE

La séance est présidée par Jean-Marie DEVOS, Président de l'ASBL Promemploi. Elle est illustrée par un montage Power Point dont on trouvera copie en annexe 1. Elle commence par un tour de table de présentation.

1. Approbation du PV de la réunion du CA du 05/12/2008

Le PV de la réunion du CA du 05/12/2008 est approuvé à l'unanimité des membres présents. Il est consultable et téléchargeable dans l'espace Partenaires du site Internet de Promemploi.

2. Résultats de l'Inspection de conformité menée par l'Agence FSE le 7 mai 2009

Suite aux réponses à leurs questions fournies par Promemploi, les inspecteurs n'ont pas jugé nécessaire d'effectuer des visites sur le terrain le 7 mai 2009. L'inspection s'est clôturée sans qu'il nous soit formulé de remarques. Il a quand même été recommandé à Promemploi de mieux décrire les tâches réalisées par les membres de l'équipe affectés au projet et de préciser le temps passé sur chacune de ces tâches.

Des inspections surprises étant annoncées, merci à chacun de bien veiller à respecter les règles de visibilité du cofinancement FSE. Surtout le 9 mai, jour de l'Europe.

3. Approbation de notre rapport d'activité 2008, premier bilan financier 2008, perspectives 2009 (présentation par les partenaires)

Sylvie LEFEBVRE présente le rapport d'activités 2008 établi par Promemploi pour l'Agence FSE (voir document « Dossier de solde Programmation 2007-2013, Rapport d'activités 2008 » en annexe 2). Elle rappelle les démarches à réaliser pour l'établissement du bilan financier qui doit être communiqué à l'Agence FSE pour la fin août 2009.

Les représentants des partenaires présents prennent la parole successivement afin de résumer les perspectives 2009 de leurs projets FSE :

Aubange	Le chronogramme 2009 ne sera pas respecté, en raison de la longueur des procédures administratives à suivre. L'ouverture de la crèche, initialement prévue en septembre 2009, devra être postposée
Fauvillers	Le co-accueil est effectif depuis peu mais actuellement en stand-by : 3 inscriptions ont été enregistrées pour septembre
Virton	Le projet est en panne !!! Il convient de réagir rapidement si on veut empêcher la perte du subsidé FSE 2009
Marche	La halte garderie fonctionne bien, le renforcement de l'encadrement prévu a eu lieu. Les perspectives 2009 sont bonnes Les prévisions seront respectées
Vaux-sur-Sûre	La Commune s'apprête à lancer le marché. L'ouverture de la crèche est prévue pour septembre-octobre 2010 (soit avec 7 mois de retard par rapport aux estimations). La Commune va utiliser son subsidé FSE pour acheter du matériel qu'elle stockera

Léglise	La Commune se apprête à lancer le marché. L'ouverture de la crèche aux enfants porteurs d'un handicap est également planifiée pour septembre-octobre 2010 (soit avec 6 mois de retard par rapport aux estimations). Il était prévu des dépenses de fonctionnement sur 2009, mais ce ne sera pas réalisable
Paliseul	Le projet FSE ne démarre qu'en 2010
Libramont	Les plans sont à l'urbanisme. En 2009, seul l'achat de matériel avait été prévu, il n'y aura donc pas de problème de dépenses

Conclusions :

Il importera de faire un monitoring du type de dépenses afin de surveiller le décalage entre nos prévisions et la réalité. Si ce décalage dépasse 10% en fin de projet, il faudra en informer les Autorités de gestion afin de solliciter une nouvelle décision conforme à notre réalité.

Sur base des informations fournies en séance, le Comité d'Accompagnement approuve le rapport d'activités 2008 du projet FSE PO CRE « Une ardeur d'enfance pour toutes et tous ».

4. Avis des partenaires sur les modalités de suivi des projets mises en place par Promemploi

Pour rappel, le suivi est organisé de la façon suivante :

Pour chaque projet/partenaire :

- 1er contact par téléphone ou par écrit pour annoncer notre souhait de visiter les lieux (avec l'ONE le cas échéant)
- Disposer d'un interlocuteur privilégié : demander le nom d'une personne de référence pour cette visite
- Associer autant que faire se peut l'ONE au suivi mis en œuvre par Promemploi, eu égard au rôle de référent en matière d'accueil de l'enfance que joue l'ONE (invitation à prendre part à la visite, transparence de l'information, transmission du rapport de visite, ...)
- Mener la visite sur le terrain : à cette occasion, le coordinateur doit jouer 3 rôles : observateur, expert et animateur
- élaboration d'une grille de visite à compléter et comportant les différents points à observer (descriptif des activités réalisées, respect du chronogramme, mesure des indicateurs, conformité de la fiche signalétique, respect des prévisions de consommation de fonds FSE, preuves des PPB/CPN, perspectives, respect des obligations en matière de visibilité du cofinancement FSE, respect des obligations vis-à-vis des partenaires, demande d'aide, ...)
- Après chaque visite, un travail de compilation des informations est mené au niveau du portefeuille afin de disposer d'une vision globale. Sur base de cette vision globale se construisent les activités de mise en réseau des partenaires pour un partage des expériences en vue d'une amélioration de la gestion des projets (et donc des milieux d'accueil)

Le suivi est jugé satisfaisant. Est particulièrement apprécié le fait que Promemploi se déplace sur le terrain.

5. Présentation des documents utiles à la gestion du partenariat et accès à ces documents via le site Internet de Promemploi

Sylvie fait une visite guidée du site Internet de Promemploi qui comporte un « espace partenaires » dédié aux partenaires de Promemploi dans ses projets européens. On y trouve tous les documents relatifs au projet :

- Fiches signalétiques
- Conventions
- PV et montages PP de réunion
- Outils de visibilité du cofinancement européen
- Documents à compléter par les partenaires dès le début de l'accueil : fiches signalétiques enfants, relevé des journées de présence, attestation de formation des parents le cas échéant
- Logos
- Guides
- ñ

Chaque partenaire dispose d'un mot de passe et d'un login qui lui permet d'accéder à cet espace. Sylvie LEFEBVRE invite donc les uns et les autres à en faire bon usage.

6. Présentation du projet de plan d'action « genre/diversité » et « intégration des enfants porteurs de handicap »

D'après notre convention de partenariat :

« Dans la mise en œuvre de leur activité de coordination ou de leur projet structurant, le coordinateur et les partenaires s'engagent à favoriser :

- 1. L'égalité des chances entre tous les enfants, et notamment entre les enfants valides et les enfants porteurs d'un handicap en matière d'accès à un accueil de qualité répondant à leurs besoins et à ceux de leurs parents*
- 2. La mixité à l'intérieur du secteur de l'accueil et le partage équitable des responsabilités et des tâches liées à l'éducation des enfants*
- 3. La valorisation des compétences des travailleurs du secteur et la mise en lumière des compétences nécessaires pour accueillir, de manière professionnelle, des enfants (Validation des compétences) »*

Pour ce faire, un plan d'action a été élaboré. Il figure à l'annexe 3 de ce PV. Sylvie LEFEBVRE le présente et demande son avis à l'assemblée qui l'approuve et émet les suggestions suivantes :

- S'intéresser aux « Girls day / boys day » auxquels le CSEF sera associé. Jocelyne BAILY tiendra Promemploi informée. Idem pour l'opération « Mon job a la couleur du travail bien fait »
- Consulter l'ONE (les rencontres qu'il organise peuvent être mises à profit) et les écoles de puériculture

- Interroger les parents utilisateurs des milieux d'accueil : ont-ils des réticences à confier leur enfant à un homme ?

Il y a accord sur une démarche visant un changement des mentalités, pour davantage d'implication des hommes dans l'accueil et l'éducation des enfants, mais pas d'accord pour « se battre pour attirer des hommes » dans les métiers de l'accueil des enfants (il y a des puéricultrices au chômage). Mieux vaut travailler à une revalorisation de la profession, notamment via un niveau de formation plus élevé.

Suite à l'avis positif de l'assemblée sur ce plan d'action, Promemploi prendra les dispositions nécessaires à sa mise en œuvre et tiendra les partenaires informés des formes d'implication qui souffriront à eux.

En matière d'intégration des enfants porteurs d'un handicap, le partenariat pourra compter sur le projet « Le tisserand », nom donné à la « cellule mobile de soutien à l'intégration de enfants porteurs de handicap dans les milieux d'accueil ordinaires autorisés par la ONE et les services d'accueil spécialisés », qui sera créée dans les mois qui viennent en réponse à un appel à projets lancé par la AWIPH (dia 10 à 19 du montage Power Point). Le projet est jugé (trop ?) ambitieux.

7. Divers

- Sylvie LEFEBVRE annonce l'agrément du projet FSE PO CRE 2 « Une ardeur de enfance pour accueillir nos petits » - *projet jumeau de « Une ardeur de enfance pour toutes et tous »* et la fusion probable des 2 projets par l'Agence FSE.
- Du matériel de visibilité du cofinancement FSE est à la disposition des partenaires
- Avez-vous bien signé notre convention de partenariat ?

La réunion est clôturée. Jean-Marie DEVOS remercie les participants à ce second Comité d'Accompagnement du projet « Une ardeur de enfance pour toutes et tous ».

Procès verbal rédigé par Sylvie LEFEBVRE,
Promemploi