



Promemploi est l'ASBL des partenaires sociaux de la province de Luxembourg :

- Confédération des Syndicats chrétiens (CSC)
- Fédération générale du Travail de Belgique (FGTB)
- Union wallonne des Entreprises (UWE)
- Union des Classes moyennes (UCM)

Instaurée par ceux-ci en 1986, l'ASBL Promemploi a pour but d'être un outil de développement économique et social au service des travailleurs et des entreprises de cette province.

Dans ce cadre, elle assure notamment une mission de coordination, d'accompagnement et de développement du secteur de l'accueil de l'enfance 0-12 ans en province de Luxembourg.

L'ASBL recrute : **UN CHARGE DE PROJET (m/f), temps plein ou mi-temps**

| | |
|--------------------|---|
| Contrat | Contrat à durée indéterminée |
| Lieu de travail | Les locaux de Promemploi à Arlon ; déplacements dans la province/la Fédération Wallonie-Bruxelles |
| Régime de travail | Temps plein, 37h/semaine |
| Diplôme | Baccalauréat ou master |
| Expérience requise | Expérience dans le secteur de l'accueil des enfants, la gestion de projet, les thématiques de l'inclusion et de l'accessibilité |
| Conditions d'accès | Conditions APE ¹ et véhicule personnel |

La lecture du CV doit permettre de vérifier sans équivoque que les critères susmentionnés sont remplis.

FONCTION

Contexte de la fonction

Sous la responsabilité directe de la direction de l'ASBL Promemploi, le titulaire est chargé de la mise en œuvre du projet « *Particip'accueil* » co-financé par le Fonds social européen+.

¹ Être inscrit comme demandeur d'emploi inoccupé auprès du Forem depuis au moins 1 jour, ne pas avoir atteint l'âge légal de la pension et répondre à l'une des conditions suivantes :

- Ne pas se trouver ni dans les liens d'un contrat de travail, ni dans une relation statutaire et n'exercer aucune activité d'indépendant à titre principal
- Être un travailleur à temps partiel involontaire

Le projet *Particip'accueil* a pour finalité de transformer le système de l'accueil des enfants en province de Luxembourg en un système ouvert :

- Qui lutte contre l'exclusion et promeut les droits de l'enfant dans ses différents milieux de socialisation
- Qui soutient ses acteurs et bénéficiaires dans la valorisation de leurs identités multiples, pour le développement 1) des potentialités de tous les enfants et 2) d'une posture professionnelle ajustée, renforçant ainsi la participation des enfants et leur protection contre la précarité.

Le résultat attendu est un changement de paradigme dans le chef des acteurs de l'accueil des enfants, les invitant à :

- Développer l'accessibilité primaire et secondaire des structures d'accueil
- « Accrocher » les familles qui pratiquent le non-recours
- (Re)valoriser la diversité au sein du secteur
- Apporter des réponses ajustées aux besoins multiples des enfants et familles
- (Re)mettre l'accessibilité et la qualité de l'accueil et le respect des droits de l'enfant (dont le droit à la participation) au centre des préoccupations
- Considérer TOUTES les familles comme partenaires à part entière
- Renforcer le travail en réseau/en partenariat

Pour ce faire, le projet prévoit notamment les activités suivantes :

1. Le développement d'une école des devoirs (EDD) à Barvaux
2. Le développement de l'accueil d'enfants en situation de handicap en crèche à Bastogne et Attert
3. La diversification des âges des enfants accueillis par l'accueil d'enfants qui ont commencé l'école durant certains congés scolaires ou le mercredi après-midi et le soin à la transition vers l'école à Bastogne
4. Le développement d'un atelier d'expression pour les enfants d'un Centre d'accueil Croix-Rouge pour demandeurs/euses d'asile à Barvaux
5. Le développement d'activités d'accueil temps libre inclusives au départ d'une crèche elle-même inclusive à Attert
6. Le développement de l'accueil d'enfants en situation de handicap et le renforcement de l'accessibilité primaire et secondaire du réseau d'opérateurs d'accueil temps libre du CPAS de Bastogne
7. La mise en place d'ateliers parents/enfants au cœur de la nature à Bastogne
8. Le soutien à l'allaitement, à la parentalité, à la mobilité et à l'accessibilité primaire et secondaire d'une maison d'enfants à Aubange
9. La mise en place d'ateliers parents/enfants et le soutien à la mobilité des familles
10. Création d'un poste de « référente inclusion (socioéconomique, culturelle, liée au handicap, ...) » au sein du réseau des crèches communales de la ville d'Arlon
11. Le développement d'un cadastre continu des plages d'accueil disponibles au sein de structures d'accueil petite enfance et temps libre volontaires
12. Un dispositif coordonné et de longue durée d'analyse des pratiques professionnelles
13. La mise à disposition de formations continues sur le thème de la diversité et de l'accessibilité et la sensibilisation des établissements qui forment les futurs professionnels de l'EAJE

14. Des rencontres locales entre et/ou avec des acteurs locaux (mise en réseau des structures d'accueil avec les partenaires locaux en lien avec les publics en situation de vulnérabilité)
15. La création/le développement de lieux de rencontre parents/enfants/professionnels et/ou la mise en œuvre/le renforcement d'activités de soutien à la parentalité à Virton, Attert, Bastogne et Barvaux
16. La mise en réseau de structures d'accueil luxembourgeoises avec des structures d'accueil françaises voisines inspirantes sur la thématique du projet social
17. Des aménagements au sein des structures visant à offrir aux enfants et aux familles un cadre/environnement solidaire et accueillant
18. Le recueil et la diffusion de récits de vie de parents
19. La réalisation et la diffusion d'un diagnostic de la situation de l'EAJE en province de Luxembourg au démarrage du projet (état des lieux + cartographie)
20. Le recueil et la diffusion de témoignages de professionnels de l'EAJE
21. La réalisation régulière de films témoignant de la vie quotidienne au sein des structures d'accueil
22. Le soutien à la mise en place et au développement des concertations communales/locales pour l'enfance
23. La réalisation d'une recherche-action qui assure le lien entre les différentes activités du projet et leur évaluation continue
24. La réalisation et la diffusion d'un diagnostic de la situation des droits de l'enfant en province de Luxembourg
25. La rédaction et la mise en œuvre d'un plan d'action visant à lever les barrières pouvant entraver l'effectivité des droits de l'enfant
26. La création (si nécessaire), la diffusion et la mise à disposition d'outils d'information et de sensibilisation et des ressources relatifs aux droits de l'enfant

Contenu de la fonction

Le titulaire de la fonction assure l'animation et la gestion du projet « *Particip'accueil* » et du partenariat qui y prend part : la coordination des partenaires et des activités, l'interface entre le projet et l'environnement dans lequel il s'inscrit, la gestion administrative et financière du projet, le suivi des éventuels sous-projets, l'évaluation du projet, ...

Il est soutenu dans cette mission par la direction et l'équipe de l'ASBL Promemploi.

PROFIL

Il marque un intérêt pour le secteur de l'accueil des enfants, le travail en équipe/réseau, la recherche-action, la gestion de projet, ...

Connaissances

Le titulaire de la fonction est à même d'appréhender le contexte local et réglementaire dans lequel le projet « *Particip'accueil* » s'inscrit.

Compétences

- Maîtriser le contexte (domaine, cadre institutionnel) et le partenariat du projet et intégrer l'évolution de ces éléments à toutes les étapes du projet
- Maîtriser des méthodes et techniques de gestion de projet, de la conception à l'évaluation, en passant par le pilotage et la gestion
- Créer les outils adéquats en lien avec la réalisation du projet (récolte de données, évaluation, dispositif d'animation...) et évaluer leur pertinence
- Se mettre au service du projet, sans prendre parti pour des intérêts personnels ou ceux d'un partenaire
- Se positionner comme porteur du projet et personne de référence
- Assurer et/ou partager la responsabilité du projet

ENVIE DE POSTULER ?

Les curriculum vitae accompagnés de lettres de candidature sont à adresser pour le 15 mai 2023 au plus tard à l'ASBL Promemploi, à l'attention de Madame Sylvie Lefebvre. Merci de ne pas procéder par recommandé.

Les candidat-e-s présélectionné-e-s sur base de leur dossier seront convié-e-s à un test écrit et à un entretien qui auront lieu en les locaux de l'ASBL Promemploi, rue des Déportés, 140 à 6700 Arlon, pour une entrée en fonction la plus rapide possible.

Pour toute information complémentaire, contacter l'ASBL Promemploi par tél. au 063/24.25.22 ou par courriel.