



Promemploi est l'ASBL des partenaires sociaux de la province de Luxembourg :

- Confédération des Syndicats chrétiens (CSC)
- Fédération générale du Travail de Belgique (FGTB)
- Union wallonne des Entreprises (UWE)
- Union des Classes moyennes (UCM)

Instaurée par ceux-ci en 1986, l'ASBL Promemploi a pour but d'être un outil de développement économique et social au service des travailleurs et des entreprises de cette province.

Dans ce cadre, elle assure notamment une mission de coordination, d'accompagnement et de développement du secteur de l'accueil de l'enfance 0-12 ans en province de Luxembourg.

L'ASBL recrute : **UN CHARGE DE PROJET (m/f), temps plein ou mi-temps**

Contrat	Contrat à durée indéterminée
Lieu de travail	Les locaux de Promemploi à Arlon ; déplacements dans la province/la Fédération Wallonie-Bruxelles
Régime de travail	Temps plein, 37h/semaine
Diplôme	Baccalauréat ou master
Expérience requise	Expérience dans le secteur de l'accueil des enfants, l'enseignement et la formation des/aux métiers de l'accueil des enfants, la gestion de projet
Conditions d'accès	Conditions APE ¹ et véhicule personnel

La lecture du CV doit permettre de vérifier sans équivoque que les critères susmentionnés sont remplis.

FONCTION

Contexte de la fonction

Sous la responsabilité directe de la direction de l'ASBL Promemploi, le titulaire est chargé de la mise en œuvre du projet « *Système compétent, formation et insertion dans le secteur de l'accueil des enfants* » co-financé par le Fonds social européen+.

¹ Être inscrit comme demandeur d'emploi inoccupé auprès du Forem depuis au moins 1 jour, ne pas avoir atteint l'âge légal de la pension et répondre à l'une des conditions suivantes :

- Ne pas se trouver ni dans les liens d'un contrat de travail, ni dans une relation statutaire et n'exercer aucune activité d'indépendant à titre principal
- Être un travailleur à temps partiel involontaire

Le projet a pour objectif de développer une politique croisée enseignement-formation-emploi dans le secteur de l'accueil de l'enfance en province de Luxembourg (sortir de son silo).

Il ambitionne de renforcer la cohérence entre les compétences individuelles/institutionnelles/interinstitutionnelles/de gouvernance des acteurs du système luxembourgeois de l'accueil des enfants, et de soutenir leur développement conjoint. Ce système englobe les acteurs des établissements d'enseignement/formation des/aux métiers de l'accueil, des structures d'accueil et de l'ONE (Gouvernance).

En décloisonnant le système, le projet contribuera à l'amélioration de l'accessibilité/qualité de l'offre d'accueil pour une meilleure adéquation avec les besoins des enfants/des familles. Il permettra de réfléchir l'offre de formation de manière à soutenir l'entrée dans les métiers de l'accueil des enfants.

Le résultat attendu est un système plus compétent/cohérent fondé sur un socle commun de principes directeurs et de compétences attendues pour un accueil de qualité et une offre d'enseignement/formation et d'accompagnement davantage en lien avec les besoins du marché de l'emploi dans les métiers du secteur.

Pour ce faire, le projet prévoit notamment les activités suivantes :

1. Action d'information sur l'offre d'enseignement et de formation et de promotion des métiers de l'accueil des enfants - Mise en place de Job Days en collaboration avec le FOREM
2. Action "Vis ma vie", dispositif de découverte des réalités professionnelles des un-e-s et des autres : vis ma vie de formateur/d'enseignant, de responsable de structure d'accueil, de puériculteur/trice, ... (= « jobshadowing »)
3. Formations continues conjointes aux 3 pointes du triangle
4. Action en lien avec le tutorat des stagiaires : soutien aux fonctions d'encadrement de stagiaires en lien avec le projet « Tutorat » de l'APEF
5. Action de soutien et de développement de projets locaux de collaboration entre acteurs
6. Action de relance et de développement de Plateformes territoriales d'échange
7. Mise en œuvre de temps de rencontre et d'échange (ciné-débat)
8. Action de soutien et de développement de réseaux interinstitutionnels thématiques
9. Actions au départ du site Internet www.ressourcesluxenfances.be
10. Action de promotion de la validation des acquis de l'expérience
11. Action de soutien aux établissements d'enseignement et de formation (à la demande)
12. Action de communication et d'interpellation sur les thématiques travaillées dans le cadre du projet, les résultats engrangés, les freins et facilitateurs identifiés, ...
13. Action de soutien dans la mise en œuvre de démarches et d'outils professionnels coconstruits et partagés (déprivatisation des pratiques)
14. Documentation du projet et analyse de cette documentation

Contenu de la fonction

Le titulaire de la fonction assure l'animation et la gestion du projet « *Système compétent, formation et insertion dans le secteur de l'accueil des enfants* » et du partenariat qui y prend part : la coordination des partenaires et des activités, l'interface entre le projet et l'environnement dans lequel il s'inscrit, la gestion administrative et financière du projet, le suivi des éventuels sous-projets, l'évaluation du projet, ...

Il est soutenu dans cette mission par la direction et l'équipe de l'ASBL Promemploi.

PROFIL

Il marque un intérêt pour le secteur de l'accueil des enfants, le travail en équipe/réseau, la recherche-action, la gestion de projet, ...

Connaissances

Le titulaire de la fonction est à même d'appréhender le contexte local et réglementaire dans lequel le projet « *Système compétent, formation et insertion dans le secteur de l'accueil des enfants* » s'inscrit.

Compétences

- Maîtriser le contexte (domaine, cadre institutionnel) et le partenariat du projet et intégrer l'évolution de ces éléments à toutes les étapes du projet
- Maîtriser des méthodes et techniques de gestion de projet, de la conception à l'évaluation, en passant par le pilotage et la gestion
- Créer les outils adéquats en lien avec la réalisation du projet (récolte de données, évaluation, dispositif d'animation...) et évaluer leur pertinence
- Se mettre au service du projet, sans prendre parti pour des intérêts personnels ou ceux d'un partenaire
- Se positionner comme porteur du projet et personne de référence
- Assurer et/ou partager la responsabilité du projet

ENVIE DE POSTULER ?

Les curriculums vitae accompagnés de lettres de candidature sont à adresser pour le 15 mai 2023 au plus tard à l'ASBL Promemploi, à l'attention de Madame Sylvie Lefebvre. Merci de ne pas procéder par recommandé.

Les candidat-e-s présélectionné-e-s sur base de leur dossier seront convié-e-s à un test écrit et à un entretien qui auront lieu en les locaux de l'ASBL Promemploi, rue des Déportés, 140 à 6700 Arlon, pour une entrée en fonction la plus rapide possible.

Pour toute information complémentaire, contacter l'ASBL Promemploi par tél. au 063/24.25.22 ou par courriel.