

# L'offre et la demande d'emploi dans le secteur de la petite enfance

Vision du Forem

1er décembre 2025

**forem**

# 01

## Rencontre entre l'offre de travail et la demande en personnel

Des difficultés à résoudre

# Les besoins en personnel des employeurs<sup>1</sup>

Près de 1.000  
opportunités d'emploi  
diffusées en 2024 en  
Wallonie fr



Accueillant  
d'enfants en  
institution et  
PMS : 40%  
CDD temps  
partiel

## Les métiers

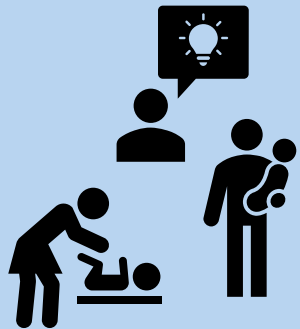
Accueillant d'enfants – 41%  
Accueillant d'enfants à domicile – 24%  
Personnel psycho-médico-social – 7%  
Responsable de structure d'accueil – 3%  
Autres métiers du support – 24%

Quelque 250  
opportunités d'emploi  
diffusées en 2024 en  
Luxembourg



## Les métiers

Accueillant d'enfants – 71%  
Accueillant d'enfants à domicile – 14%  
Personnel psycho-médico-social – 4%  
Responsable de structure d'accueil – 3%  
Autres métiers du support – 8%



La mise en  
visibilité des  
BMO auprès  
du Forem reste  
un défi

# La Réserve de Main-d'Oeuvre<sup>1</sup>

Accueillant d'enfants	Bassin de résidence									
Robustesse du positionnement	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg	Total
0 non robuste	266	513	563	204	269	140	583	148	170	2.856
1 Experience recente	13	37	39	18	23	13	40	11	9	203
2 Etude dans le domaine	8	18	20	5	5	1	15	2	5	79
3 Etude dans le domaine avec experience recente	2	1	1	2			2			8
4 Titre requis	115	241	231	77	128	51	187	51	107	1.188
5 Titre requis avec experience recente	42	65	60	26	49	14	37	15	16	324
<b>Total général</b>	<b>446</b>	<b>875</b>	<b>914</b>	<b>332</b>	<b>474</b>	<b>219</b>	<b>864</b>	<b>227</b>	<b>307</b>	<b>4.658</b>

Responsable de structure d'accueil	Bassin de résidence									
Robustesse du positionnement	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg	Total
0 non robuste	11	45	40	24	38	7	53	12	7	237
1 Experience recente			2	1	1	1	3			8
2 Etude dans le domaine		4	5		1		3	1	1	15
3 Etude dans le domaine avec experience recente							1			1
4 Titre requis	2	3	3	3	2	1	10	2	1	27
5 Titre requis avec experience recente		2						1	3	6
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>70</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>294</b>

<sup>1</sup> Situation arrêtée à fin novembre 2025 – estimation sur base des informations connues du Forem



# La Réserve de Main-d'Oeuvre<sup>1</sup>

Assistant social	Bassin de résidence									
Robustesse du positionnement	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg	Total
0 non robuste	15	44	38	33	24	9	60	8	19	250
1 Experience recente		7	2	5	4	2	5	1	6	32
4 Titre requis	32	81	84	52	65	22	98	28	46	508
5 Titre requis avec experience recente	16	34	34	23	23	6	41	7	14	198
<b>Total général</b>	<b>63</b>	<b>166</b>	<b>158</b>	<b>113</b>	<b>116</b>	<b>39</b>	<b>204</b>	<b>44</b>	<b>85</b>	<b>988</b>

Psychologue	Bassin de résidence									
Robustesse du positionnement	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg	Total
1 Experience recente	3	1		2	2	1	3			12
4 Titre requis	43	84	55	115	69	37	99	25	30	557
5 Titre requis avec experience recente	18	19	13	27	16	5	23	4	3	128
<b>Total général</b>	<b>64</b>	<b>104</b>	<b>68</b>	<b>144</b>	<b>87</b>	<b>43</b>	<b>125</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>697</b>

Infirmier	Bassin de résidence									
Robustesse du positionnement	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg	Total
0 non robuste	20	26	49	19	23	10	39	8	19	213
1 Experience recente	2		2				6		2	12
4 Titre requis	27	43	47	36	35	24	41	14	35	302
5 Titre requis avec experience recente	7	4	3	4	8	3	6	5	5	45
<b>Total général</b>	<b>56</b>	<b>73</b>	<b>101</b>	<b>59</b>	<b>66</b>	<b>37</b>	<b>92</b>	<b>27</b>	<b>61</b>	<b>572</b>

<sup>1</sup> Situation arrêtée à fin novembre 2025 – estimation sur base des informations connues du Forem



# 02

## Actions du Forem vis-à-vis du secteur de la petite enfance

Des collaborations nécessaires

# Actions mises en place fin 2023 à ce jour

- Fin 2023 : Garmo accueillant.e d'enfants (info aux conseillers + contact avec les CE robustes pour mobilisation sur les offres en diffusion)  
  
1<sup>ère</sup> rencontre ONE/PROMEMLOI/IBEFE/FOREM – échange sur nos réalités respectives  
Constat : Importance de visibiliser les besoins du secteur en déposant des offres pour pouvoir mobiliser la réserve de main d'œuvre – soutien du conseiller entreprises
- Septembre 2024 à décembre 2024 : prise de contact des conseillers vers les entreprises concernées par le plan Cigogne – présentation ODS
- Décembre 2024 : journée d'étude organisée par Promemploi  
Présentation des chiffres de l'offre et la demande pour le secteur de l'accueil de la petite enfance en RW  
Mise en relation CE/employeur – rôle du conseiller entreprises – présentation de l'offre de service du Forem avec Focus sur la présélection
- Mars 2025 : rencontre coordinatrices accueil ONE/conseillers entreprise – prise de contact/partage visions/amélioration de la collaboration
- A partir de juin 2025 : Intervention des conseillers entreprises pour soutien au recrutement dans le cadre du plan Cigogne
- 13 octobre 2025 : présentation du Coup de Poing Pénurie aux PO et responsables SAE
- 4 novembre 2025 : 1<sup>ère</sup> journée ONE/FOREM (CE non-robustes, avec profil à évaluer ou sans profil)  
Les CE robustes seront activés via les contacts entre les Cetps et employeurs qui recrutent
- 12 décembre 2025 : 2<sup>ème</sup> journée ONE/FOREM

# 03

## Le rôle du conseiller Entreprises

Des collaborations nécessaires



## NOTRE CŒUR DE MÉTIER ?

Insérer des chercheurs d'emploi sur le marché du travail dans une perspective d'emploi durable et de qualité.



**Satisfaire les besoins des entreprises  
et leurs offres d'emploi.**

## UN CONSEILLER À VOTRE SERVICE...

Votre **interlocuteur privilégié** au sein du Forem, **spécialisé** dans votre secteur et qui vous conseille **gratuitement**.

## ... POUR VOUS AIDER À



**Recruter**  
du personnel



Accueillir des  
**stagiaires**



**Former**  
vos collaborateurs



Bénéficier d'aides  
**financières**

# RECRUTER DU PERSONNEL

## 1. Analyser votre besoin

Du profil idéal à la réalité

## 3. Suivre et soutenir votre recrutement :

- Coup de poing pénurie
- Accueil de stagiaires
- Aides financières...

## 2. Définir une stratégie de recrutement

- Diffusion d'offres d'emploi
- Présélection de candidats
- Jobday
- ...



# Vos conseillers entreprises (photos)



F





Prenez contact avec votre  
conseiller !!

[entreprises.luxembourg@forem.be](mailto:entreprises.luxembourg@forem.be)

**forem**

Rencontre du 1er décembre 2025

MERCI

forem.