

L'offre et la demande d'emploi dans le secteur de la petite enfance

Vision du Forem

1er décembre 2025

forem:

01

Rencontre entre l'offre de travail et la demande en personnel

Des difficultés à résoudre

Les besoins en personnel des employeurs¹



Près de 1.000 opportunités d'emploi diffusées en 2024 en Wallonie fr



Accueillant d'enfants en institution et PMS : 40%
CDD temps partiel

Quelque 250 opportunités d'emploi diffusées en 2024 en Luxembourg



Les métiers

Accueillant d'enfants – 41%
Accueillant d'enfants à domicile – 24%
Personnel psycho-médico-social – 7%
Responsable de structure d'accueil – 3%
Autres métiers du support – 24%

Les métiers

Accueillant d'enfants – 71%
Accueillant d'enfants à domicile – 14%
Personnel psycho-médico-social – 4%
Responsable de structure d'accueil – 3%
Autres métiers du support – 8%

La Réserve de Main-d’Oeuvre¹



Accueillant d'enfants	Bassin de résidence										Total
	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg		
0 non robuste	266	513	563	204	269	140	583	148	170	2.856	
1 Experience recente	13	37	39	18	23	13	40	11	9	203	
2 Etude dans le domaine	8	18	20	5	5	1	15	2	5	79	
3 Etude dans le domaine avec experience recente	2	1	1	2			2			8	
4 Titre requis	115	241	231	77	128	51	187	51	107	1.188	
5 Titre requis avec experience recente	42	65	60	26	49	14	37	15	16	324	
Total général	446	875	914	332	474	219	864	227	307	4.658	

Responsable de structure d'accueil	Bassin de résidence										Total
	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg		
0 non robuste	11	45	40	24	38	7	53	12	7	237	
1 Experience recente			2	1	1	1	3			8	
2 Etude dans le domaine		4	5		1		3	1	1	15	
3 Etude dans le domaine avec experience recente							1			1	
4 Titre requis	2	3	3	3	2	1	10	2	1	27	
5 Titre requis avec experience recente		2					1	3	6	6	
Total général	13	54	50	28	42	9	70	16	12	294	

La Réserve de Main-d’Oeuvre¹



Assistant social	Bassin de résidence										Total
	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg		
Robustesse du positionnement											
0 non robuste	15	44	38	33	24	9	60	8	19	250	
1 Experience recente		7	2	5	4	2	5	1	6	32	
4 Titre requis	32	81	84	52	65	22	98	28	46	508	
5 Titre requis avec experience recente	16	34	34	23	23	6	41	7	14	198	
Total général	63	166	158	113	116	39	204	44	85	988	

Psychologue	Bassin de résidence										Total
	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg		
Robustesse du positionnement											
1 Experience recente	3	1		2	2	1	3			12	
4 Titre requis	43	84	55	115	69	37	99	25	30	557	
5 Titre requis avec experience recente	18	19	13	27	16	5	23	4	3	128	
Total général	64	104	68	144	87	43	125	29	33	697	

Infirmier	Bassin de résidence										Total
	Wallonie Picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Brabant Wallon	Namur	Huy - Waremme	Liège	Verviers	Luxembourg		
Robustesse du positionnement											
0 non robuste	20	26	49	19	23	10	39	8	19	213	
1 Experience recente	2		2				6		2	12	
4 Titre requis	27	43	47	36	35	24	41	14	35	302	
5 Titre requis avec experience recente	7	4	3	4	8	3	6	5	5	45	
Total général	56	73	101	59	66	37	92	27	61	572	

02

Actions du Forem vis-à-vis du secteur de la petite enfance

Des collaborations nécessaires

Actions mises en place fin 2023 à ce jour

- Fin 2023 : Garmo accueillant.e d'enfants (info aux conseillers + contact avec les CE robustes pour mobilisation sur les offres en diffusion)
1^{ère} rencontre ONE/PROMEMLOI/IBEFE/FOREM – échange sur nos réalités respectives
Constat : Importance de visibiliser les besoins du secteur en déposant des offres pour pouvoir mobiliser la réserve de main d'œuvre – soutien du conseiller entreprises
- Septembre 2024 à décembre 2024 : prise de contact des conseillers vers les entreprises concernées par le plan Cigogne – présentation ODS
- Décembre 2024 : journée d'étude organisée par Promemploi
Présentation des chiffres de l'offre et la demande pour le secteur de l'accueil de la petite enfance en RW
Mise en relation CE/employeur – rôle du conseiller entreprises – présentation de l'offre de service du Forem avec Focus sur la présélection
- Mars 2025 : rencontre coordinatrices accueil ONE/conseillers entreprise – prise de contact/partage visions/amélioration de la collaboration
- A partir de juin 2025 : Intervention des conseillers entreprises pour soutien au recrutement dans le cadre du plan Cigogne
- 13 octobre 2025 : présentation du Coup de Poing Pénurie aux PO et responsables SAE
- 4 novembre 2025 : 1^{ère} journée ONE/FOREM (CE non-robustes, avec profil à évaluer ou sans profil)
Les CE robustes seront activés via les contacts entre les Cetps et employeurs qui recrutent
- 12 décembre 2025 : 2^{ème} journée ONE/FOREM

03

Le rôle du conseiller Entreprises

Des collaborations nécessaires

NOTRE CŒUR DE MÉTIER ?

Insérer des chercheurs d'emploi sur le marché du travail dans une perspective d'emploi durable et de qualité.

**Satisfaire les besoins des entreprises
et leurs offres d'emploi.**



UN CONSEILLER À VOTRE SERVICE...

Votre **interlocuteur privilégié** au sein du Forem, **spécialisé** dans votre secteur et qui vous conseille **gratuitement**.

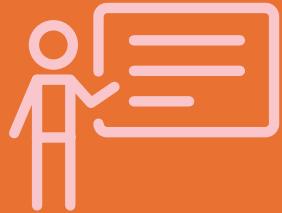
... POUR VOUS AIDER À



Recruter
du personnel



Accueillir des
stagiaires



Former
vos collaborateurs



Bénéficier d'aides
financières

RECRUTER DU PERSONNEL

1. Analyser votre besoin
Du profil idéal à la réalité



3. Suivre et soutenir votre recrutement :

- Coup de poing pénurie
- Accueil de stagiaires
- Aides financières...

2. Définir une **stratégie de recrutement**

- Diffusion d'offres d'emploi
- Présélection de candidats
- Jobday
- ...

Vos conseillers entreprises (photos)



F



Prenez contact avec votre
conseiller !!

entreprises.luxembourg@forem.be

Rencontre du 1er décembre 2025

forem

MERCI

forem.